

Zarządzenie nr 6/2019
Dyrektora Centrum Aktywności Lokalnej w Pionkach
z dnia 28 maja 2019 roku.

**w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych
w Centrum Aktywności Lokalnej w Pionkach.**

Na podstawie Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.), Regulaminu Wynagradzania Pracowników Centrum Aktywności Lokalnej w Pionkach, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam od miesiąca czerwca 2019 roku zmiany w treści § 10 p. 2. Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych Centrum Aktywności Lokalnej w Pionkach.

§ 2

Dotychczasowy zapis brzmi:

Dodatek specjalny przyznaje Dyrektor CAL w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w maksymalnej wysokości miesięcznej do 40% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Zapis po zmianach otrzymuje brzmienie:

Dodatek specjalny przyznaje Dyrektor CAL w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w maksymalnej wysokości miesięcznej do 60% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 3

Wprowadzone zmiany są zgodne z zaopiniowanym pozytywnie przez Burmistrza Miasta Pionki wnioskiem Dyrektora CAL dotyczącym powyższych zmian.

§ 4

Pozostałe zapisy Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 5

Zobowiązuję wszystkich pracowników CAL do zapoznania się z treścią niniejszego Zarządzenia.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

(-)Marcin Alot
Dyrektor CAL