

**UCHWAŁA Nr/2018
RADY MIASTA PIONKI
z dnia 27 czerwca 2018 r.**

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Pionki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936)

**Rada Miasta Pionki
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta Pionki w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.800,00 zł brutto (słownie: cztery tysiące osiemset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2.100,00 zł brutto (słownie: dwa tysiące sto złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 2.760,00 (słownie: dwa tysiące siedemset sześćdziesiąt złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/14/2014 Rady Miasta Pionki z dnia 16 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Miasta Pionki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Pionki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

BURMISTRZ

Romuald Zawodnik

KL-1056
Robert Kobiela
RADCA PRAWNY
sprawdzono pod względem
formalnym

Z-ca KIEROWNIKA
Wydziału Organizacyjnego
i Spraw Obywatelskich

Irmina Kustra

UZASADNIENIE

Uprawnienie rady do ustalania wynagrodzenia wójta, burmistrza wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (dalej u.p.s.) natomiast stanowi, że „czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”

Z dniem 19 maja 2018 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936), które zastąpiło dotychczas obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1876 ze zm.).

Przedmiotowym rozporządzeniem prawodawca doprecyzował dotychczas obowiązujące regulacje prawne. Jedną z podstawowych zmian w stosunku do poprzednio obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2019 r. jest obniżenie wysokości wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców.

Przed dokonaną zmianą wynagrodzenie zasadnicze kształtowało się na poziomie 4500 zł – 6000 zł. Natomiast po zmianie wynosi 3600 zł – 4800 zł. Zmiana w zakresie wysokości wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z treścią rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. - wejdzie w życie 1 lipca 2018 r.

Aktualnie na mocy uchwały Nr III/14/2014 Rady Miasta Pionki z dnia 16 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Miasta Pionki – wynagrodzenie zasadnicze burmistrza wynosi 6000,00 zł.

Z uwagi na zmianę powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy, do których niewątpliwie zaliczyć należy cytowane wyżej rozporządzenie, koniecznym stało się ponowne ustalenie wynagrodzenia zasadniczego burmistrza.

Prawodawca wprowadzając nowe rozporządzenie pozostawił bez zmian wysokość dodatku funkcyjnego oraz poziom dodatku specjalnego (sposób jego obliczenia).

Projekt niniejszej uchwały przewiduje również uregulowanie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Pionki w zakresie dodatku specjalnego, poprzez podniesienie jego wysokości z dotychczasowych 33% (2673 zł) do 40% (2760).

Zgodnie z art. 36 ust. 1 u.p.s., pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Proponowana w uchwale wysokość wynagrodzenia Burmistrza Miasta Pionki uwzględnia wyżej wymienione aspekty.

W związku z powyższym projekt uchwały jest uzasadniony.

B U R M I S T R Z

Romuald Zawodnik

Z-ca KIEROWNIKA
Wydziału Organizacyjnego
i Spraw Obywatelskich

Irmina Kustra