

Załącznik
do Uchwały LXI/255/2026
Rady Miasta Pionki
z dnia 26 sierpnia 2026r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Regulamin dotyczący wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki, zwany dalej „regulaminem”, określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy/oddziału,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy oraz
 - d) za wysługę lat;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) szkole-należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki;
 - 2) nauczycielu-należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
 - 3) obowiązkowym wymiarze zajęć- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
 - 4) Karcie Nauczyciela-należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
 - 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych, określona w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

Rozdział 3

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 4

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3% do 10%.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 10% do 40%.

4. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, rezerwuje się w danym roku budżetowym w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Miasta Pionki i wynoszą:
 - 1) 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów szkół;
 - 2) 40% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.
5. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół tego wymagają.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Pionki.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych,
 - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania,
 - c) indywidualizacja procesu nauczania.
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami i instytucjami,
 - b) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej.
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań dydaktycznych skutkujących efektami w kształceniu i wychowaniu.
 - 4) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi, przygotowanie do olimpiad, konkursów i zawodów sportowych.
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań szkolnych, takich jak:
 - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i organizacjami szkolnymi,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - e) udział w realizacji projektów międzynarodowych i rządowych.
 - 6) szczególne zaangażowanie w realizację obowiązków wynikających z art. 42 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i rozwijanie warsztatu pracy,
 - b) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków,
 - c) systematyczne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
 - e) dbanie o stan pomocy dydaktycznych i sprzętu szkolnego.
 - 7) realizacja w szkole zadań edukacyjnych z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,

- b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
9. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:
- 1) Szczególnie efektywne wypełnianie obowiązków wynikających z pełnionej funkcji, w tym:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) realizacja uchwał i zarządzeń organu prowadzącego oraz nadzoru pedagogicznego,
 - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - d) właściwe i sprawne prowadzenie polityki finansowej, co wiąże się z racjonalnym zarządzaniem budżetem szkoły,
 - e) wysoki poziom wyników egzaminów zewnętrznych lub Edukacyjnej Wartości Dodanej,
 - f) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli.
 - 2) Współpraca ze środowiskiem lokalnym, organizacjami pozarządowymi i związkami zawodowymi.
 - 3) Budowanie dobrych relacji wewnątrzszkolnych i zewnątrzszkolnych, w tym przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji oraz nadużywaniu pozycji służbowej wobec nauczycieli i innych pracowników szkoły.
 - 4) Rzetelne, terminowe i zgodne z przepisami prawa wykonywanie obowiązków wobec organu prowadzącego, w tym obowiązków związanych z przekazywaniem informacji, realizacją uzgodnionych działań oraz współdziałaniem w zakresie zapewnienia prawidłowego funkcjonowania szkoły.
 - 5) Promocja szkoły i umiejętność pozyskiwania partnerów do działań na rzecz jej rozwoju.
 - 6) Opracowanie arkusza organizacyjnego szkoły zgodnie z przepisami prawa oświatowego.
 - 7) Prawidłowa organizacja roku szkolnego, w tym przeprowadzanie egzaminów ósmoklasisty.
 - 8) Rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz dokumentacji związanej z awansem zawodowym nauczycieli.
 - 9) Zarządzanie kadrą, w tym zgodne z przepisami zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi.
 - 10) Udział w szkoleniach i konferencjach organizowanych przez organ prowadzący i nadzór pedagogiczny.
 - 11) Prawidłowe prowadzenie gospodarki finansowej szkoły, w tym sporządzanie planów finansowych, analiz budżetowych i sprawozdań.
 - 12) Dbłość o mienie szkolne i zapewnienie właściwych warunków BHP.
 - 13) Realizacja zaleceń pokontrolnych wydanych przez upoważnione organy kontroli.
 - 14) Udział w projektach europejskich i organizowanie współpracy międzynarodowej.

Rozdział 5

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, zwanej dalej "szkołą", albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych określa się w poniższej tabeli:

l.p.	Stanowisko kierownicze	Stawki w złotych
1.	Przedszkola	
	1) dyrektor przedszkola liczącego:	
	a) poniżej 4 oddziałów	1000 zł - 1300 zł
	b) 4 – 5 oddziałów	1000 zł - 1700 zł
	c) 6 i więcej oddziałów	1300 zł - 2000 zł
	2) wicedyrektor	800 zł - 1400 zł
2.	Szkoły podstawowe	
	1) dyrektor szkoły liczącej:	
	a) do 9 oddziałów	1500 zł - 2500 zł
	b) 10 – 18 oddziałów	1600 zł – 2900 zł
	c) 19 i więcej oddziałów	2000 zł – 3600 zł
	2) Wicedyrektor szkoły:	900 zł - 1800 zł
3.	Szkoła Muzyczna I stopnia	
	1) dyrektor szkoły	1200 zł - 1800 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Burmistrz Miasta Pionki, a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły, uwzględniając w szczególności:
 - 1) liczbę oddziałów,
 - 2) strukturę organizacyjną,
 - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 5) wyniki pracy szkoły.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi przez okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji uprawniającej do tego dodatku.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) opiekę nad oddziałem przedszkolnym;

- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) funkcję mentora.
2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.
3. Wysokość dodatków określono w poniższej tabeli:

l.p.	Pełniona funkcja przez nauczyciela	Stawki w złotych
1.	Opieka nad oddziałem przedszkolnym	500 zł
2.	Wychowawca klasy	500 zł
3.	Mentor	150 zł

4. Dodatki, o których mowa w ust. 3 przydziela dyrektor szkoły.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje na zasadach określonych w § 5 ust. 3.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, ustala się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Dodatek funkcyjny dla mentora przysługuje w wysokości określonej w ust. 3 za każdego nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela, wobec którego nauczyciel pełni funkcję mentora.
8. Dodatek funkcyjny dla mentora przysługuje przez okres pełnienia funkcji mentora wobec nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

Rozdział 6

Dodatki za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. **Za pracę w trudnych warunkach** uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych o których mowa w ust. 2 pkt 1-2 przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszczerowania.

4. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych o których mowa w ust. 2 pkt 3 przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania.

§ 8

1. **Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych** uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:
 - 1) wymienionych w § 7 ust. 2 pkt 1-3 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. poz. 162 oraz z 2009 r. poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857);
 - 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
 - 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
2. Nauczycielom, prowadzącym zajęcia, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej grupy dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 15 % wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania.
3. W razie zbiegu prawa do dodatków określonych w § 7 i w § 8, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

Rozdział 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w art. 35 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się miesięcznie z dołu, zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków funduszu reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 11

1. Zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
2. Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.

PRZEWODNICZĄCY RADY
MIASTA PIONKI
(-) Dominik Cybulski