

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Nr .../.../2026 Rady Miasta Pionki
z dnia 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki

Podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione koniecznością dostosowania przepisów prawa miejscowego do zmian wynikających z ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Zmianie uległy przepisy stanowiące podstawę wydania regulaminu wynagradzania nauczycieli, co wymaga dostosowania obowiązujących na terenie Gminy Miasta Pionki regulacji do aktualnego stanu prawnego. Jednocześnie, z uwagi na zakres wprowadzonych zmian oraz potrzebę uporządkowania i ujednolicenia obowiązujących rozwiązań, zasadne jest uchwalenie nowego regulaminu w miejsce dotychczas obowiązującego.

Projekt regulaminu określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w szczególności dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy. Jednocześnie regulamin dostosowuje obowiązujące rozwiązania do aktualnego stanu prawnego, odsyłając w zakresie wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasad przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród do przepisów ustawowych oraz odrębnej uchwały Rady Miasta Pionki.

W projekcie regulaminu doprecyzowano zasady przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów szkół oraz określono szczegółowe kryteria ich przyznawania. Dokonano również aktualizacji wysokości dodatków funkcyjnych, w tym podwyższono wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i opiekuna oddziału przedszkolnego oraz zmodyfikowano przedziały stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli, dostosowując je do aktualnych uwarunkowań organizacyjnych oraz zakresu odpowiedzialności związanej z pełnieniem funkcji kierowniczych. Ponadto doprecyzowano zasady przyznawania dodatku funkcyjnego dla mentora oraz uporządkowano regulacje dotyczące dodatków za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach.

Przyjęte rozwiązania mają na celu zapewnienie zgodności regulaminu z obowiązującymi przepisami prawa, zwiększenie przejrzystości i jednolitości stosowania jego postanowień oraz dostosowanie obowiązujących regulacji do aktualnych potrzeb organizacyjnych jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

Projekt regulaminu został uzgodniony z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jest zasadne.

**WNIOSKODAWCA
BURMISTRZ MIASTA
PIONKI**

(-) Łukasz Miśkiewicz