

UCHWAŁA NR XXIII/111/2025
RADY MIASTA PIONKI
z dnia 1 kwietnia 2025 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, obowiązujących w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 i pkt 3 lit.b i lit.c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),

RADA MIASTA PIONKI

uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady:

1. Udzielania i wymiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych;
2. Określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których nie ustalono takiego wymiaru;
3. Określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

§ 2

Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki.

§ 3

Ilekroć w przepisach jest mowa o szkole bez bliższego określenia należy przez to rozumieć również przedszkole i placówkę oświatową.

§ 4

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki, w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela do liczby godzin zajęć określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	2.	3.
1.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	- do 4 oddziałów	3 godziny
	- 5 oddziałów i więcej	4 godziny
2.	Wicedyrektor przedszkola liczącego:	
	- 4 oddziały i więcej	10 godzin
3.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 10 oddziałów	5 godzin
	- 11 oddziałów i więcej	4 godziny
4.	Wicedyrektor szkoły	
	- 10 oddziałów i więcej	8 godzin

§ 5

1. Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 4 stosuje się odpowiednio.
2. Wicedyrektor szkoły lub nauczyciel, który zastępuje dyrektora przebywającego na długotrwałym zwolnieniu lub urlopie dla poratowania zdrowia, powinien korzystać ze zwolnienia z obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w takim samym zakresie jak dyrektor szkoły, od dnia rozpoczęcia pełnienia tych obowiązków.

§ 6

1. Jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora szkoły można zwolnić dyrektora szkoły od obowiązku realizacji tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 7

Zniżka godzin, o której mowa w § 4, § 5, § 6 lub zwolnienie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w i § 6 ust. 1, może być cofnięte w każdym czasie, bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli zaistnieją przyczyny uzasadniające potrzebę cofnięcia zniżki lub zwolnienia.

§ 8

Nauczycielom, korzystającym ze zniżki, godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przydziela się tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości realizacji tych godzin przez innego nauczyciela.

§ 9

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami

lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	2.	3.
1.	Pedagog szkolny	22
2.	Logopeda	22
3.	Psycholog	22
4.	Doradca zawodowy	22
5.	Pedagog specjalny	22
6.	Terapeuta pedagogiczny	22
7.	Nauczyciele przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami dzieci 6-letnich	22
8.	Nauczyciele przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami mieszanymi dzieci 6-letnich i 5-letnich	23
9.	Nauczyciele przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami dzieci 5-letnich, 4-letnich, 3-letnich	25

2. Zajęcia rewalidacyjne mogą być przydzielone każdemu nauczycielowi posiadającemu odpowiednie kwalifikacje, niezależnie od pełnionego stanowiska.
3. Zajęcia rewalidacyjne można realizować w ramach stanowiska nauczyciela:
 - a) pedagoga szkolnego, specjalnego, logopedy, terapeuty pedagogicznego – z pensum 22-godzinny,
 - b) współorganizującego proces kształcenia specjalnego – z pensum 20-godzinny,
 - c) szkoły – z pensum 18-godzinny,
 - d) przedszkola – z pensum 22, 23 lub 25-godzinny, zgodnie z powyższą tabelą.

§ 10

Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczycieli, o których mowa w § 9 jest dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela.

§ 11

1. Traci moc uchwała Nr XLII/278/2017 Rady Miasta Pionki z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki.
2. Traci moc uchwała Nr XVII/408/2018 Rady Miasta Pionki z dnia 27 marca 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLII/278/2017 Rady Miasta Pionki z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz nauczycieli niewymienionych

w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki.

3. Traci moc uchwała Nr VIII/54/2019 Rady Miasta Pionki z dnia 23 maja 2019 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki.
4. Traci moc uchwała Nr LV/327/2022 Rady Miasta Pionki z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLII/278/2017 Rady Miasta Pionki z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pionki.

§ 13

Treść niniejszej uchwały została uzgodniona ze związkami zawodowymi.

§ 14

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego po upływie 14 dni od daty ogłoszenia i wchodzi w życie z dniem 01 września 2025 r..

**PRZEWODNICZĄCY RADY
MIASTA PIONKI**
(-) Włodzimierz Szałabaj

UZASADNIENIE
do projektu uchwały Nr XXIII/111/2025 Rady Miasta Pionki
z dnia 1 kwietnia 2025 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, obowiązujących w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki

Celem podjęcia niniejszej uchwały jest ujednolicenie oraz uporządkowanie przepisów dotyczących obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki. Dotychczas obowiązująca uchwała oraz kolejne uchwały nowelizujące, które wprowadzały zmiany w tej kwestii, były rozproszone i mogły powodować trudności w ich stosowaniu.

W niniejszym dokumencie zebrano wszystkie dotychczasowe regulacje oraz zmiany, które zostały wprowadzone w związku z dostosowaniem przepisów do realnych potrzeb placówek oświatowych naszej gminy. Uchwała ma na celu dokładniejsze dopasowanie zasad obniżania wymiaru godzin dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, uwzględniając specyficzne warunki lokalne i organizacyjne.

W szczególności, zmiany te dotyczą:

1. Dostosowania zniżek godzin – w odniesieniu do liczby oddziałów w placówkach oświatowych, z uwzględnieniem mniejszej lub większej liczby dzieci w grupach. Zostały wprowadzone korekty w wymiarze godzin, które bardziej precyzyjnie odpowiadają rzeczywistym potrzebom organizacyjnym w placówkach, takich jak przedszkola i szkoły.
2. Zoptymalizowanie pensum dla dyrektorów i wicedyrektorów – zmieniono również zapisy dotyczące pensum dyrektorów i wicedyrektorów w zależności od liczby oddziałów w placówkach. Celem jest dostosowanie obowiązków kierowniczych do rzeczywistego zakresu pracy i liczby zadań, które są realizowane w poszczególnych placówkach.

Podjęcie niniejszej uchwały jest niezbędne dla zapewnienia spójności przepisów oraz zgromadzenia wszystkich dotychczasowych regulacji w jednym, przejrzystym akcie prawnym, co ułatwi ich stosowanie i zapewni większą klarowność w zarządzaniu placówkami oświatowymi.