

UZASADNIENIE  
do uchwały Nr XXIII/110/2025 Rady Miasta Pionki  
z dnia 1 kwietnia 2025 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki**

Konieczność podjęcia nowej uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki wynika z potrzeby uporządkowania i ujednolicenia przepisów dotyczących wynagradzania nauczycieli. Dotychczas obowiązująca uchwała wraz z kolejnymi aktami nowelizującymi tworzyła rozproszony system regulacji, co mogło utrudniać jej stosowanie.

Nowa uchwała integruje w jednym akcie prawnym postanowienia zawarte w uchwale głównej oraz jej późniejszych zmianach, co zapewnia większą przejrzystość przepisów i ułatwia ich interpretację. Dodatkowo wprowadza doprecyzowanie w zakresie pracy w trudnych warunkach – w tym poprzez jednoznaczne wskazanie, że prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego stanowi pracę w trudnych warunkach. Zmiana ta jest podyktowana koniecznością uwzględnienia specyfiki i szczególnych wymagań wynikających z nauczania indywidualnego uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

Ponadto, uchwała podwyższa górną granicę dodatków funkcyjnych dla kadry zarządzającej w placówkach oświatowych, dostosowując je do zakresu obowiązków kierowniczych. Ujednolicono również wysokość dodatku za wychowawstwo w przedszkolach do poziomu obowiązującego w szkołach podstawowych, co zwiększa równość wynagradzania nauczycieli pełniących tę funkcję.

Podjęcie niniejszej uchwały jest niezbędne dla zapewnienia spójności przepisów oraz zgromadzenia wszystkich dotychczasowych regulacji w jednym, przejrzystym akcie prawnym, co ułatwi ich stosowanie i zapewni większą klarowność w kwestiach wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

**PRZEWODNICZĄCY RADY  
MIASTA PIONKI  
(-) Włodzimierz Szałabaj**