

Projekt

**UCHWAŁA NR/2025
RADY MIASTA PIONKI
z dnia marca 2025 r.**

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach
oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.)

RADA MIASTA PIONKI

uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXI/193/2016 Rady Miasta Pionki z dnia 13 września 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XII/84/2019 Rady Miasta Pionki z dnia 12 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/193/2016 Rady Miasta Pionki z dnia 13 września 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

§ 4. Traci moc uchwała Nr LVI/329/2022 Rady Miasta Pionki z dnia 20 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/193/2016 Rady Miasta Pionki z dnia 13 września 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pionki.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego po upływie 14 dni od daty ogłoszenia i wchodzi w życie z dniem 01 września 2025 r..

**WNIOSKODAWCA
BURMISTRZ MIASTA PIONKI
(-) Łukasz Miśkiewicz**

UZASADNIENIE
do projektu uchwały Nr Rady Miasta Pionki
z dnia 2025 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki**

Konieczność podjęcia nowej uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki wynika z potrzeby uporządkowania i ujednolicenia przepisów dotyczących wynagradzania nauczycieli. Dotychczas obowiązująca uchwała wraz z kolejnymi aktami nowelizującymi tworzyła rozproszony system regulacji, co mogło utrudniać jej stosowanie.

Nowa uchwała integruje w jednym akcie prawnym postanowienia zawarte w uchwale głównej oraz jej późniejszych zmianach, co zapewnia większą przejrzystość przepisów i ułatwia ich interpretację. Dodatkowo wprowadza doprecyzowanie w zakresie pracy w trudnych warunkach – w tym poprzez jednoznaczne wskazanie, że prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego stanowi pracę w trudnych warunkach. Zmiana ta jest podyktowana koniecznością uwzględnienia specyfiki i szczególnych wymagań wynikających z nauczania indywidualnego uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

Ponadto, uchwała podwyższa górną granicę dodatków funkcyjnych dla kadry zarządzającej w placówkach oświatowych, dostosowując je do zakresu obowiązków kierowniczych. Ujednolicono również wysokość dodatku za wychowawstwo w przedszkolach do poziomu obowiązującego w szkołach podstawowych, co zwiększa równość wynagradzania nauczycieli pełniących tę funkcję.

Podjęcie niniejszej uchwały jest niezbędne dla zapewnienia spójności przepisów oraz zgromadzenia wszystkich dotychczasowych regulacji w jednym, przejrzystym akcie prawnym, co ułatwi ich stosowanie i zapewni większą klarowność w kwestiach wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

WNIOSKODAWCA
BURMISTRZ MIASTA PIONKI
(-) Łukasz Miśkiewicz