

**Zasady przydzielenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej
dla nauczycieli, pracowników placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę
Miasta Pionki oraz pracowników Żłobka Miejskiego „Wesoły Pajacyk” w Pionkach**

§ 1

Zasady wydawania odzieży i sprzętu ochrony osobistej:

1. Pracownicy podejmujący pracę w zakładzie nabywają z dniem przystąpienia do pracy uprawnień do odzieży i obuwia roboczego zgodnie z tabelą norm.

§ 2

Zasady używania i konserwacji odzieży oraz obuwia roboczego:

1. Odzież i sprzęt powinny być używane przez pracowników w miejscu pracy zgodnie z przeznaczeniem. Używanie tych przedmiotów poza miejscem pracy jest dopuszczalne tylko w czasie dojazdu do pracy, powrotu z pracy oraz wykonywania pracy w terenie.
2. W stosunku do osób niewłaściwie użytkujących odzież roboczą stosuje się kary porządkowe przewidziane w Kodeksie pracy.
3. Pracownikowi wypłaca się ekwiwalent pieniężny za pranie i naprawę odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego użytkowania, z zastrzeżeniem poniższych punktów:
 - a) Jeżeli pracownik w ciągu miesiąca kalendarzowego, niezależnie od przyczyny (np. urlop, zwolnienie lekarskie, ćwiczenia wojskowe), nie przepracował ani jednego dnia, ekwiwalent za pranie odzieży nie przysługuje.
 - b) Zabrania się zlecać pracownikom do prania lub naprawy we własnym zakresie: odzieży ochronnej lub dyżurnej odzieży roboczej, odzieży roboczej skażonej bakteriologicznie lub substancjami szkodliwymi dla zdrowia. W takich przypadkach pranie i naprawa muszą być zorganizowane przez pracodawcę.
4. Szkoły i przedszkola, w których zapewnione jest pranie odzieży roboczej, nie będą wypłacać ekwiwalentu pieniężnego za pranie.

§ 3

Czas użytkowania odzieży:

1. Początek okresu użytkowania poszczególnych przedmiotów odzieży i obuwia ustala się na dzień ich wydania pracownikowi.
2. Przy ustalaniu rzeczywistego stanu używania odzieży i obuwia roboczego uwzględnia się czas przepracowany wraz z urlopem wypoczynkowym, wyłączając inne okresy nieobecności pracownika w pracy trwające jednorazowo ponad jeden miesiąc.
3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przedłuża się okresy użytkowania przydzielonych przedmiotów proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy. Dokładne zasady przedłużenia określa tabela norm.
4. Okres użytkowania odzieży przedstawiony jest w szczegółowych tabelach norm przydziału odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej.
5. Okres użytkowania odzieży częściowo zużytej ustala się proporcjonalnie do okresu użytkowania wynikającego z tabeli norm, pomniejszony o okres zamortyzowany.

§ 4

Zasady zwrotu używanych środków ochrony osobistej, odzieży roboczej i obuwia ochronnego:

1. W razie rozwiązania stosunku pracy pracownik jest obowiązany zwrócić zakładowi pracy środki ochrony osobistej, odzież i obuwie robocze.
2. Pracownik może przyjąć na własność odzież roboczą oraz obuwie robocze i ochronne po uiszczeniu kwoty równej niezamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony osobistej.
3. Odzież i obuwie robocze nie podlegają zwrotowi w przypadku:
 - a) Przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
 - b) Śmierci pracownika,
 - c) Użytkowania tych przedmiotów przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 75% okresu używalności wyznaczonego w tabeli norm.

§ 5

Zasady postępowania w przypadku przedwczesnego zużycia odzieży:

1. W razie utraty lub zniszczenia całości lub części odzieży i sprzętu ochrony osobistej przed upływem okresu używalności bez winy pracownika, pracownik otrzymuje brakujące przedmioty bezpłatnie. Fakt zniszczenia odzieży ochronnej i roboczej stwierdza komisja. Protokół wybrakowania zatwierdza komisja w składzie:
 - a) Dyrektor jednostki,
 - b) Specjalista.
2. W razie gdy utrata, zniszczenie lub przedwczesne zużycie środków ochrony osobistej oraz odzieży i obuwia roboczego nastąpiło z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą niezamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków.

§ 6

Zasady wypłacania ekwiwalentu pieniężnego:

1. W razie przedłużenia okresu użytkowania ochronnej odzieży ocieplanej i przeciwdeszczowej oraz odzieży i obuwia roboczego ponad okres ustalony w tabeli norm, pracownikowi wypłaca się ekwiwalent pieniężny za każdy miesiąc przedłużonego czasu użytkowania.
2. Dopuszczalne jest użytkowanie przez pracowników (za ich zgodą) zamiast odzieży i obuwia przewidzianych w tabeli norm określonych rodzajów odzieży własnej i obuwia roboczego, które winny odpowiadać wymaganiom BHP. Pracownikom użytkującym własną odzież i obuwie przysługuje ekwiwalent pieniężny.
3. Podstawę do ustalenia wysokości ekwiwalentu pieniężnego dla poszczególnych asortymentów odzieży i obuwia ustala się raz na rok na podstawie średnich cen rynkowych. Decyzję w tej sprawie podejmuje komisja w składzie:
 - a) Dyrektorzy szkół podstawowych,
 - b) Dyrektorzy przedszkoli,
 - c) Dyrektor szkoły muzycznej,
 - d) Dyrektor żłobka miejskiego,
 - e) Kierownik Wydziału Edukacji.
4. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego ustalana jest w porozumieniu z przedstawicielami związków zawodowych.

§ 7

Zasady używania środków ochrony indywidualnej:

1. Tabela norm przydziału odzieży roboczej i środków ochrony osobistej dla nauczycieli, pracowników placówek oświatowych oraz pracowników żłobka miejskiego określona jest w załączniku 1a.
2. Ceny odzieży roboczej i sportowej dla nauczycieli, pracowników placówek oświatowych oraz pracowników żłobka miejskiego określone są w załączniku 1b.
3. Ekwiwalent za środki czystości, pranie i naprawę odzieży roboczej wypłacany raz w roku nauczycielom, pracownikom placówek oświatowych oraz pracownikom żłobka miejskiego określony jest w załączniku 1c.

**Tabela norm przydziału odzieży roboczej i środków ochrony osobistej
dla nauczycieli i pracowników placówek oświatowych
oraz pracowników żłobka miejskiego**

Lp.	Stanowisko pracy	Jaki rodzaj odzieży/obuwia roboczego przysługuje? Zakres wyposażenia R-robocza O-ochronna	Okres używalności	Ilość (szt.)
1.	Nauczyciel prowadzący zajęcia na basenie	R-koszulka krótki rękaw R- kąpielówki/strój kąpielowy R-ręcznik kąpielowy R-klapki kąpielowe	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy	1 1 1 1
2.	Nauczyciel wychowania fizycznego	R-koszulka krótki rękaw R-spodenki gimnastyczne R- dres sportowy R-obuwie sportowe R-ocieplana kurtka (dla nauczycieli prowadzących zajęcia w terenie w okresie zimowym)	12 m-cy 12 m-cy 24 m-cy 12 m-cy 48 m-cy	1 1 1 1 1
3.	Nauczyciel chemii, fizyki, prowadzący doświadczenia	O-fartuch roboczy O- fartuch kwasoochronny O-okulary ochronne O-rękawice O-rękawice kwasoochronne	12 m-cy Do zużycia Do zużycia Do zużycia Do zużycia	1 1 1 1 1
4.	Nauczyciel wychowania przedszkolnego	R-fartuch ochronny R-obuwie profilaktyczne	24 m-cy 12 m-cy	1 1
5.	Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	R-obuwie sportowe (jeśli prowadzi zajęcia WF)	12 m-cy	1
6.	Konserwator, robotnik gospodarczy/woźny	R-czapka drelichowa ocieplana R- czapka drelichowa robocza z daszkiem R-ubranie robocze/kombinezon ochronny R-buty robocze ocieplane na spodach przeciwślizgowych R-trzewiki robocze skórzane na spodach przeciwślizgowych R-kurtka robocza ocieplana R-fartuch ochronny/roboczy O-okulary ochronne O-rękawice O-maski ochronna O-maski spawalnicza O-ochronniki słuchu(nauszniki przeciwhałasowe)	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 12 m-cy 12 m-cy 36 m-cy 12 m-cy Do zużycia Do zużycia Do zużycia Do zużycia Do zużycia Do zużycia	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
7.	Sprzątaczk	R-fartuch roboczy R-półbuty na spodach przeciwślizgowych O-rękawice gumowe	12 m-cy 12 m-cy Do zużycia	1 1 1

8.	Intendent, woźna oddziałowa, pomoc nauczyciela w przedszkolu	R-fartuch	12 m-cy	1
		R-fartuch biały w przypadku kontaktu z żywnością	12 m-cy	1
		R-półbuty na spodach przeciwślizgowych	12 m-cy	1
		O-rękawice gumowe w przypadku kontaktu z żywnością	Do zużycia	1
9.	Kucharz, pomoc kuchenna	R-czepek biały	12 m-cy	1
		R-fartuch biały z długim rękawem lub	12 m-cy	2
		R-ubranie białe	12 m-cy	2
		R-fartuch przedni	Do zużycia	2
		R-półbuty na spodach przeciwślizgowych	12 m-cy	1
		O-rękawice gumowe	Do zużycia	2
10.	Opiekunka/pielęgniarka w żłobku	O-rękawice odporne na ciepło	Do zużycia	1
		R-fartuch ochronny	24 m-ce	1
		R-obuwie profilaktyczne	12 m-cy	1

*Załącznik nr 3
do Zarządzenia Nr 14/2025
Burmistrza Miasta Pionki
z dnia 22 stycznia 2025 r.*

**Ceny odzieży roboczej i sportowej dla nauczycieli i pracowników placówek oświatowych
oraz pracowników żłobka miejskiego**

Lp .	Nazwa towaru	Cena brutto do (zł.)
1.	Dres sportowy damski/męski	200,00 zł
2.	Obuwie sportowe	180,00 zł
3.	Kurtka ocieplana W-F	200,00 zł
4.	Koszulka kr. rękaw	60, 00 zł
5.	Kąpielówki/ Kostium kąpielowy	60,00 zł
6.	Ręczniki kąpielowy	40,00 zł
7.	Spodenki gimnastyczne/szorty krótkie	20,00 zł
8.	Kłapki kąpielowe	20,00 zł
9.	Fartuch ochronny/roboczy	80,00 zł
10.	Fartuch roboczy kwasoodporny	50,00 zł.
11.	Ubranie robocze/kombinezon ochronny	200,00 zł
12.	Trzewiki robocze/ buty robocze ocieplane na spodach przeciwślizgowych	100,00 zł
13.	Czapka drelichowa robocza z daszkiem	5,00 zł
14.	Czapka drelichowa ocieplana	10,00 zł
15.	Kurtka robocza ocieplana	150,00 zł
16.	Maska ochronna	15,00 zł
17.	Maska spawalnicza	30,00 zł
18.	Czepek biały	30,00 zł
19.	Fartuch biały	80,00 zł
20.	Fartuch przedni	80,00 zł
21.	Półbuty na spodach przeciwślizgowych	150,00 zł
22.	Ubranie białe długi rękaw	170,00 zł
23.	Rękawice odporne na ciepło	70,00 zł
24.	Obuwie profilaktyczne	150,00 zł

*Załącznik nr 4
do Zarządzenia Nr 14/2025
Burmistrza Miasta Pionki
z dnia 22 stycznia 2025 r.*

**Ekwiwalent za środki czystości, pranie i reperację odzieży roboczej wypłacany
raz w roku nauczycielom i pracownikom placówek oświatowych
oraz pracownikom żłobka miejskiego**

Lp.	Stanowisko pracy	Ekwiwalent roczny w zł.
1.	Nauczyciel prowadzący zajęcia na basenie	80,00 zł
2.	Nauczyciel wychowania fizycznego	200,00 zł
3.	Nauczyciel chemii, fizyki, prowadzący doświadczenia	80,00 zł
4.	Nauczyciel wychowania przedszkolnego	80,00 zł
5.	Konserwator, robotnik gospodarczy/woźny	190,00 zł
6.	Sprzątaczką	80,00 zł
7.	Intendent	80,00 zł
8.	Woźna oddziałowa, pomoc nauczyciela w przedszkolu	80,00 zł
9.	Woźna oddziałowa, pomoc nauczyciela w przedszkolu w przypadku kontaktu z żywnością	160,00 zł
10.	Kucharz, pomoc kuchenna	200,00 zł
11.	Opiekunka/pielęgniarka w żłobku	80,00 zł

BURMISTRZ MIASTA

(-) Łukasz Miśkiewicz