

Wymagania w zakresie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Zamawiający na podstawie art. 95 ust. 1 ustawy Pzp wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy w rozumieniu przepisu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) osób wykonujących bezpośrednio czynności przy realizacji robót w zakresie:

:

- Przygotowania i likwidacji placu i zaplecza budowy;
- Demontażu i rozbiórki nawierzchni terenu;
- Wykonywania wykopów pod sieci i elementy sieci ciepłowniczej, odkrywania istniejących sieci ciepłowniczych;
- Zasypywania wykopów, równania terenu;
- Demontażu i rozbiórce sieci ciepłowniczej i jej elementów;
- Montażu sieci ciepłowniczej i jej elementów;
- Wykonywania połączeń spawanych sieci ciepłowniczej i jej elementów;
- Montażu kompletnych złączy mufowych na sieci preizolowanej;
- Montażu maszyn i urządzeń
- montaż instalacji i urządzeń sanitarnych i gazowych;
- Wykonywania konstrukcji budowlanych sieci ciepłowniczej (np. studzienki, komory) bezpośrednio na budowie lub z elementów prefabrykowanych;
- Prac budowlanych związanych z remontem, przebudową pomieszczeń;
- Prac związanych z rozbiórką, przebudową, zabezpieczeniem istniejącego uzbrojenia terenu (np. wodociągi, kable energetyczne, kable teletechniczne, gazociągi);
- Montażu instalacji i urządzeń elektrycznych i AKPiA;
- Renowacji terenu, odtworzenia nawierzchni utwardzonych;
- Prac zieleniarskich;
- Ochrony placu budowy.