

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIASTA PIONKI**  
**z dnia ..... 2022 r.**

**w sprawie zmiany Uchwały Nr LVII/278/2017 Rady Miasta Pionki z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 42 ust. 7 pkt 3b i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

**RADA MIASTA PIONKI**

uchwała, co następuje:

**§ 1.** W Uchwale Nr XLII/278/2017 Rady Miasta Pionki z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki, wprowadza się następujące zmiany:

1. Nadaje się nowe brzmienie § 3:

"Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 28 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych zgodnie z poniższą tabelą."

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Pedagog, pedagog specjalny, psycholog, logopeda, terapeuta pedagogiczny, doradca zawodowy.	22

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pionki.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

**KIEROWNIK**  
**WYDZIAŁU EDUKACJI**  
*Magdalena Mucha*

**BURMISTRZ**  
*Robert Kowalczyk*

adw. Daniel Słanicki  
prawdzone pod względem  
formalno-prawnym

**UZASADNIENIE**  
**do uchwały Nr .... Rady Miasta Pionki**  
**z dnia ..... 2022 r.**

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/278/2017 Rady Miasta Pionki z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki**

Zgodnie ze zmianą treści art. 42 ust. 7 pkt. 3 lit. b ustawy z dnia 28 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela wprowadzonych ustawą z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw ( Dz. U. z 2022 r. poz. 1116) opisanych w art. 2 pkt 1 lit. b ustawy zmieniającej, począwszy od roku szkolnego 2022/2023 wprowadzono obowiązek zatrudniania w przedszkolach, szkołach i zespołach, w skład których wchodzi to przedszkole lub ta szkoła nauczycieli specjalistów: pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów i terapeutów pedagogicznych, w minimalnej łącznej liczbie etatów nauczycieli specjalistów określonej w tym przepisie prawa.

W okresie przejściowym, w roku szkolnym 2022/2023 i 2023/2024 minimalna łączna liczba etatów nauczycieli specjalistów została określona w art.29 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw ( Dz. U. z 2022 r. poz. 1116).

Na podstawie art. 19 ust.2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854) projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli:

- NSZZ "SOLIDARNOSC" w dniu 05.08 2022 r.
- Związek Nauczycielstwa Polskiego w dniu 10.08.2022 r.

Proponowany termin wejścia w życie uchwały z mocą od dnia 1 września 2022 r. uwzględnia przesłankę określoną w art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (DZ.U. z 2019 r. poz. 1461).

Unormowania zawarte w przedmiotowym akcie pozwolą na właściwe zabezpieczenie interesów szkoły, jak i samych specjalistów wykonujących pracę na jej rzecz, w ten sposób, że wpłyną na prawidłową realizację zajęć szkolnych oraz pozytywnie wpłyną na ochronę praw pracowniczych, np. prawa do stosownego wynagrodzenia i innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy.

Niewątpliwie bowiem każda osoba nawiązująca stosunek pracy ma prawo wiedzieć, na jakich zasadach będzie ją wykonywać, ze szczególnym uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Mając na uwadze specyfikę organizacji pracy szkoły uzasadnione jest obowiązywanie powyższych regulacji od dnia 1 września 2022 r.

**KIEROWNIK**  
**WYDZIAŁU EDUKACJI**  
*Mucha*  
**Magdalena Mucha**

**BURMISTRZ**  
*[Signature]*  
**Robert Kowalczyk**