

ZARZĄDZENIE NR 16/2022
BURMISTRZA MIASTA PIONKI
z dnia 27 stycznia 2022 r.

w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat w 2022 r. za kształcenie nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki oraz określenia rodzaju specjalności i form kształcenia nauczycieli, na które jest przyznawane dofinansowanie

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 70a ust. 1, 2, 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) w związku z § 5 i § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przyjmuje się na rok 2022 plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, o których mowa w art. 70a ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, wyodrębnione w budżecie Gminy Miasta Pionki na rok 2022, dzieli się w następujący sposób:

- 1) 30% - na dofinansowanie opłat za kształcenie pobieranych przez szkoły wyższe, placówki doskonalenia nauczycieli oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli, w tym za kursy kwalifikacyjne;
- 2) 70% - na:
 - a) kompleksowe wspomaganie pracy szkół i przedszkoli,
 - b) organizację form doskonalenia zawodowego, w szczególności szkoleń, warsztatów, seminariów i konferencji dla nauczycieli,
 - c) wspomaganie szkół oraz sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli i dyrektorów,
 - d) dofinansowanie opłat za kursy doskonalące oraz inne formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli,
 - e) koszty przejazdów oraz zakwaterowania i wyżywienia nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, którzy uczestniczą w różnych formach doskonalenia zawodowego.

2. Przyjmuje się Plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na rok 2022, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, o których mowa w § 1 dzieli się pomiędzy szkoły i przedszkola proporcjonalnie do liczby nauczycieli zatrudnionych w tych podmiotach, w przeliczeniu na pełne etaty.

§ 3. Środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 pozostają w dyspozycji:

- 1) dyrektorów szkół i przedszkoli – 85%;
- 2) Burmistrza Miasta Pionki – 15%.

§ 4. 1. Środki finansowe planowane na doskonalenie zawodowe nauczycieli i kadry kierowniczej przeznacza się z uwzględnieniem następujących priorytetów:

- 1) studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne w specjalności:
 - a) Terapia pedagogiczna,
 - b) Zarządzanie w oświacie (organizacja i zarządzanie oświatą)
 - c) Edukacja wczesnoszkolna,
 - d) Biofeedback,
 - e) Pedagogika specjalna – edukacja i rehabilitacja osób z autyzmem i zespołem Aspergera,
 - f) Metoda Tomatisa – metoda dźwiękowej stymulacji sensorycznej,
 - g) integracja sensoryczna,
 - h) metodyki nauczania języka angielskiego
 - i) inne z zakresu pomocy psychologiczno – pedagogicznej.
- 2) kursy doskonalące, szkolenia rad pedagogicznych z zakresu:
 - a) pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom w sytuacjach trudnych,
 - b) zaburzeń w cyberprzestrzeni w dobie COVID-u,
 - c) profilaktyki chorób przewlekłych,
 - d) konferencji i szkoleń logopedycznych,
 - e) organizacji egzaminu ósmoklasisty,
 - f) rozpoznawania i zaspokajania indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów w toku bieżącej pracy,
 - g) kształtowania właściwych postaw szlachetności, zaangażowania społecznego i dbałości o zdrowie,
 - h) ogólnopolskich konferencji dla nauczycieli,
 - i) warsztatów organizowanych przez MSCDN,
 - j) seminariów i warsztatów metodycznych dla nauczycieli szkoły muzycznej,
 - k) promocji zdrowia u dzieci w wieku przedszkolnym,
 - l) rozwijania kompetencji cyfrowych nauczycieli,
 - m) edukacji ekologicznej dzieci przedszkolnych,
 - n) rozwijania kreatywności w przedszkolu,
 - o) prowadzenie sekretariatu, edukacja włączająca, rozwijanie kreatywności,
 - p) awansu zawodowego nauczycieli,
 - q) eksperymentów przyrodniczych,
 - r) skutecznej komunikacji z rodzicami,
 - s) poszukiwanie pozytywnych wartości i promowanie właściwego zachowania wśród przedszkolaków,
 - t) praca zdalnej, doskonalenia metod i technik, oceny efektów w przedszkolu,
 - u) arteterapii w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym,
 - v) bezpiecznego przedszkolaka w sieci,
 - w) zabaw relaksacyjnych i motywacyjnych dla dzieci w przedszkolach,
 - x) wykorzystania metody mindfulness w pracy z uczniami z ukierunkowaniem na koncentrację i motywację.
 - y) budowania samoświadomości emocjonalnej i odporności psychicznej ucznia,
 - z) akronimów i innych mnemotechnik pomocnych w nauce,
 - aa) budowania dobrej komunikacji z rodzicami dzieci,
 - bb) przedszkola bez kar i nagród,
 - cc) zabaw i ćwiczeń wspierających wszechstronny rozwój przedszkolaka,

- dd) zabaw przygotowujących do nauki programowania,
- ee) reformy oświaty – planowanie i organizacja nowego roku szkolnego,
- ff) kontroli zarządczej w świetle nowelizacji ustawy o finansach publicznych – nowe podejście do wyznaczonych celów. Obowiązki dyrektora w dobie pandemii,
- gg) pierwszej pomocy przedmedycznej,
- hh) pracy z uczniem obcokrajowcem i powracającym z zagranicy,
- ii) bezpieczeństwa uczniów w szkole - zadania i obowiązki oraz odpowiedzialność dyrektora i nauczyciela, procedury w sytuacjach kryzysowych,
- jj) innego niewymienionego w szkolnych planach doskonalenia, a wynikającego z potrzeb szkoły i przedszkola oraz priorytetów lokalnej polityki edukacyjnej.

2. Zwrot kosztów doskonalenia zawodowego nauczycieli następuje na podstawie wniosku złożonego w Wydziale Edukacji Urzędu Miasta Pionki, określonego w § 3 ust. 3 wyżej powołanego rozporządzenia wraz z oryginałami dokumentów potwierdzających: ukończone formy doskonalenia (etapy, semestry) oraz poniesione koszty doskonalenia.

§ 5. 1. Środki, o których mowa w § 1, przeznacza się na organizację form doskonalenia nauczycieli, określonych we wnioskach dyrektorów szkół i przedszkoli, na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, składanych do organu prowadzącego, do dnia 31 października roku poprzedzającego rok budżetowy.

§ 6. 1. Ustala się na rok 2022 maksymalną kwotę dofinansowania opłaty za kształcenie pobierane przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a pkt 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela w wysokości do 70% kwoty tej opłaty, ale nie więcej niż 4000 zł. dla jednego nauczyciela.

2. Dofinansowanie obejmuje opłaty poniesione w roku akademickim: 1 października 2021 r. – 30 września 2022 r.

3. W przypadku, gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden z nich.

§ 7. 1. Decyzję o przyznaniu dofinansowania podejmuje Burmistrz.

2. Upoważnia się kierownika Wydziału Edukacji w zakresie, o którym mowa w ust. 1.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierza się kierownikowi Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Pionki oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Z up. Burmistrza
(-) Kamila Kaczorowska