



# Urząd Miasta Pionki

Aleja Jana Pawła II 15, 26-670 Pionki, **tel.** (48) 341 42 00,

**fax.** (48) 341 42 04, **e-mail:** burmistrz@pionki.pl, www.pionki.pl

**GMINA MIASTO PIONKI**

**SE.0003.16.2020**  
Aleja Jana Pawła II 15  
**REGON: 670223468**  
**NIP 796 295 87 67**

Pionki, dnia 20 kwietnia 2020 r.

**Szanowny Pan**  
**Wojciech Maślanek**  
**Przewodniczący Rady Miasta Pionki**

W odpowiedzi na interpelację z dnia 9 kwietnia 2020 r. złożoną na biuro kancelaryjne Urzędu Miasta Pionki w zakresie dofinansowania kosztów podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników w latach 2019 / 2020 zatrudnionych w ramach umowy o pracę, jak i powołanych, wyjaśniam, co następuje.

Na wstępie należy wskazać, iż złożona przez Pana interpelacja nie wyczerpuje istoty i znamion interpelacji. Uregulowana w ustawie o samorządzie gminnym instytucja interpelacji przyznaje radnemu uprawnienie do uzyskiwania informacji rozumianej jako przekazanie wiedzy czy też pewnych stwierdzeń odnośnie faktów. Zgodnie z art. 24 ust. 3-7 wskazanej powyżej ustawy, w sprawach dotyczących gminy radni mogą kierować interpelację i zapytania do wójta (burmistrza, prezydenta). Ustawodawca zastrzegł jednak, że interpelacja powinna dotyczyć spraw o istotnym znaczeniu dla gminy i zawierać krótkie przedstawienie stanu faktycznego, będącego przedmiotem interpelacji oraz wynikającego z niej pytania. Uprawnienie do składania interpelacji winno być stosowane przez radnych jako środek szczególny i wyjątkowy, a w żadnym wypadku nie powszechny. Radni nie powinni nadużywać tego uprawnienia do celów pozamerytorycznych.

Niezależnie jednak od powyższego mając na uwadze zainteresowanie przedmiotową kwestią poniżej przedkładałam odpowiedź w przedmiocie sprawy.

Wśród licznych obowiązków każdego pracownika samorządowego ustawodawca w art. 24 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych wymienia min. stałe podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Dodatkowo pracownicy samorządowi uczestniczą w różnych formach podnoszenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych, które powinny być finansowane z wyodrębnionych na ten cel środków finansowych danej jednostki (art. 29 ww. ustawy). Z kolei zaś obowiązek pracodawcy ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych jest podstawową zasadą prawa pracy i obowiązkiem każdego pracodawcy (art. 17 w zw. z art. 94 Kodeksu pracy). W praktyce zaś pracodawca jest zainteresowany przede wszystkim pogłębianiem wiedzy pracownika w zakresie jego kwalifikacji zawodowych, czyli wykonywanych obowiązków służbowych. Zasada ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych odnosi się więc przede wszystkim do umiejętności niezbędnych do należytego wykonywania aktualnej pracy lub przydatnych do pracy, którą pracownik ma świadczyć u pracodawcy w przyszłości. Pracodawca może zatem wyrazić zgodę na kurs, szkolenie, studia pracownika na warunkach określonych przepisami kp – zobowiąże się tym samym do częściowego lub całkowitego finansowania tej nauki. Instytucje publiczne winny więc prowadzić przemyślaną i skuteczną politykę szkoleniową, aby zapewnić sobie fachową kadrę i dobrze wykorzystać jej potencjał do osiągnięcia celów jednostki. Różne formy dokształcania są niewątpliwie tego nieodłącznym elementem. Polityka szkoleniowa powinna więc być adekwatna do potrzeb, zadań i celów danej instytucji.

Mając powyższą analizę obowiązującego porządku prawnego informuję, iż ułatwianie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników realizuję dostępnymi mi możliwościami, a przede wszystkim przejawiam inicjatywę w tym zakresie i pozytywnie reaguję na inicjatywę pracownika. W pełni popieram więc podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników i sprzyjam ogólnemu rozwojowi podwładnych. Zachodzące zmiany ekonomiczne i społeczne stawiają przed administracją publiczną szereg wyzwań. Postęp informatyczny, organizacyjny, ustawodawczy powoduje, iż używana w toku nauki wiedza musi być na bieżąco uzupełniania i podnoszona na coraz wyższy poziom, za pomocą różnego rodzaju form podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Służyć więc temu





# Urząd Miasta Pionki

Aleja Jana Pawła II 15, 26-670 Pionki, **tel.** (48) 341 42 00,

**fax.** (48) 341 42 04, **e-mail:** burmistrz@pionki.pl, [www.pionki.pl](http://www.pionki.pl)


---

powinien dostęp do wysokiej jakości edukacji wyposażającej pracowników w umiejętności pozwalające na dostosowanie się do zmian. Wyrazem wagi, jaką ustawodawca przykładła do podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników, jest zaliczenie obowiązku pracodawcy w tym zakresie do podstawowych zasad prawa pracy, co wyraża się w art. 17 kp. Niewątpliwie potrzeba jest dobrych, wszechstronnie wykształconych pracowników, aby zdobyta wiedza i umiejętności zawodowe zapewniały efektywną i profesjonalną realizację zadań służbowych. Na poparcie powyżej tezy jest wyrok Sądu Najwyższego z 25 maja 2000 r., sygn. akt I PKN 657/99, który wskazuje, iż zakład pracy ma stwarzać warunki sprzyjające nauce pracownika (np. udzielać urlopów szkoleniowych, czy finansowanie nauki).

Podsumowując przepisy zarówno kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych jednoznacznie formułują obowiązki po stronie pracownika w zakresie podnoszenia kwalifikacji, jak też po stronie pracodawcy poprzez ułatwianie pracownikom podnoszenia tych kwalifikacji, partycypowania w kosztach szkoleń, studiów etc. Zastępca burmistrza jest pracownikiem samorządowym, w związku z powyższym znajdują do niego zastosowania ww. regulacji. Wyrażenie zgody na roczne studia podyplomowe Zastępcy Burmistrza, jak również partycypowanie w kosztach z nimi związanych, niewątpliwie sprzyja efektywnej pracy w samorządzie, która wymaga analizy przepisów często nowelizowanych ustaw. Podnoszenie kwalifikacji w tym zakresie jest zgodne ze stanowiskiem zajmowanym przez pracownika i łączy się ściśle z zakresem czynności. Zakres wiedzy i umiejętności jakie pracownik ma uzyskać w wyniku podnoszenia kwalifikacji jest niezbędne do wykonywania powierzonych zadań i złożoności prowadzonych spraw.

Ponadto informuję, iż we wskazanym na wstępie okresie jeden z pozostałych pracowników urzędu zakończył w 2019 r. dwuletnie studia magisterskie, których koszty były sfinansowane przez pracodawcę.

B U R M I S T R Z



*mgr Robert Kowalczyk*