

UCHWAŁA NR⁵
RADY MIASTA PIONKI
z dnia 2019 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXI/193/2016 Rady Miasta Pionki z dnia 13 września 2016 r.
w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

RADA MIASTA PIONKI

uchwala, co następuje:

§ 1. W Załączniku do Uchwały Nr XXXI/193/2016 Rady Miasta Pionki z dnia 13 września 2016 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

"2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli."

l.p.	Stanowisko kierownicze	Stawki w złotych
1.	Przedszkola:	
	1) Dyrektor przedszkola liczącego:	
	• poniżej 4 oddziałów	900 zł. - 1100 zł.
	• 4 – 5 oddziałów	900 zł. - 1300 zł.
	• 6 i więcej oddziałów	1200 zł. - 1500 zł.
	2) wicedyrektor	450 zł. - 700 zł.
2.	Szkoły podstawowe:	
	1) dyrektor szkoły liczącej:	
	• do 11 oddziałów	1100 zł. - 1800 zł.
	• 12 – 18 oddziałów	1100 zł. - 1800 zł.
	• 19 i więcej oddziałów	1600 zł. - 2500 zł.
	2) wicedyrektor	500 zł. - 1000 zł.
3.	Szkoła muzyczna I stopnia: dyrektor szkoły	1000 zł. – 1500 zł

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek ten ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność wykonywanych zadań oraz warunki ich realizacji. Wysokość dodatków określa poniższa tabela:

l.p.	Pełniona funkcja przez nauczyciela	Stawki w złotych
1.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym	300 zł.
2.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej	400 zł.
3.	Nauczyciel konsultant	200 zł.
4.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	50 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pionki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

B U R M I S T R Z


Robert Kowalczyk


KIEROWNIK
WYDZIAŁU ZARZĄDZANIA OŚWIATĄ

Barbara Siek

UZASADNIENIE

do uchwały Nr Rady Miasta Pionki
z dnia 2019 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXI/193/2016 Rady Miasta Pionki z dnia 13 września 2016 r.
w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm., uwzględniając zmiany od 1 września 2019 r.) organ prowadzący szkoły, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 – 34a,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

W celu uzupełnienia tabel o dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły muzycznej I stopnia oraz podniesienia dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli, Burmistrz Miasta Pionki wprowadza zmiany i podwyższenie tych dodatków do wynagrodzeń dla dyrektorów i wicedyrektorów zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

Ustawodawca w art. 34 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określił dla nauczyciela minimalną wysokość dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w kwocie 300 zł. i dał tym samym możliwość rozszerzenia wysokości tego dodatku.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt uchwały zmieniającej został przesłany do zaopiniowania i uzgodnienia z nauczycielskimi związkami zawodowymi: ZNP Zarządem Oddziału Międzygminnego w Pionkach oraz NSZZ „Solidarność” Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania w Pionkach. W ramach odbytych spotkań strony doszły do całkowitego porozumienia w zakresie przyjęcia ww. regulaminu.

Proponowany termin wejścia w życie uchwały z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku uwzględnia przesłanki określone w art. 4 ust. 2 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1523 ze zm.).

Mianowicie, wejście w życie uchwały nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznymi państwa prawnego, gdyż jej postanowienia regulują w sposób korzystniejszy uprawnienia nauczycieli wynikające ze stosunku pracy niż dotychczasowe postanowienia uchwały wydanej na mocy art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Tym samym wprowadzenie przedmiotowej uchwały we wskazanym terminie niesie za sobą pozytywne skutki w sferze pracowniczej, co niewątpliwie przyczyni się do większej motywacji w realizacji powierzonych zadań w sferze oświatowej.

BURMISTRZ


Robert Kowalczyk

3

