

**UCHWAŁA Nr/2018
RADY MIASTA PIONKI
z dnia 29.11.2018 r.**

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Pionki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936)

**Rada Miasta Pionki
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta Pionki w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.800,00 zł brutto (słownie: cztery tysiące osiemset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2.100,00 zł brutto (słownie: dwa tysiące sto złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 2.760,00 (słownie: dwa tysiące siedemset sześćdziesiąt złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/14/2014 Rady Miasta Pionki z dnia 16 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Miasta Pionki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Pionki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miasta Pionki
Wojciech Maślanecki
1056

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA PIONKI**
Wojciech Maślanecki

Sponędzanie:

Imię i nazwisko

UZASADNIENIE

Uprawnienie rady do ustalania wynagrodzenia wójta, burmistrza wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (dalej u.p.s.) natomiast stanowi, że „czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”

Wysokość wynagrodzenia ustalana jest na podstawie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, z ograniczeniem wynikającym z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, z którego to przepisu wynika, że maksymalne wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2018 r. poz.373 ze zm.).